



**POLIS  
SEREGNO**

# **CODICE DI CONDOTTA per la parità di genere e a contrasto della violenza di genere**

**dell'ASSOCIAZIONE SPORTIVA  
DILETTANTISTICA  
POLIS SGP II SEREGNO**



**POLIS  
SEREGNO**

## **CODICE DI CONDOTTA**

### **1. Principi fondamentali**

- a. Tutti i membri dell'Associazione Sportiva Dilettantistica Polis SGP II Seregno (in seguito anche "Associazione" o "Polis") si impegnano a promuovere la parità di genere, il rispetto reciproco e l'inclusione in tutte le attività sportive.
- b. Nessuna forma di discriminazione, molestia o comportamento sessista sarà tollerata sotto alcuna circostanza.

### **2. Rispetto e inclusione**

- a. Tutti i partecipanti, indipendentemente dal genere, devono essere trattati con rispetto e dignità in ogni contesto sportivo.
- b. Gli allenatori, i dirigenti e tutti gli altri membri dell'Associazione devono impegnarsi attivamente a creare un ambiente inclusivo dove tutti si sentano benvenuti e valorizzati.

### **3. Parità di opportunità**

- a. Ogni individuo ha il diritto di partecipare alle attività sportive senza essere discriminato sulla base del genere.
- b. L'organizzazione si impegna a fornire pari opportunità di formazione, sviluppo e partecipazione a tutti gli atleti e a tutte le atlete.

### **4. Prevenzione della discriminazione e della violenza**

- a. La discriminazione di genere, sia essa diretta o indiretta, non sarà tollerata e sarà affrontata in conformità alle norme di giustizia associativa e alle leggi vigenti, nonché al Modello Organizzativo dell'Associazione.
- b. L'Associazione si impegna a prevenire e contrastare qualsiasi forma di violenza di genere o molestia sessuale, adottando politiche chiare e procedure di segnalazione efficaci.

### **5. Sensibilizzazione e educazione**

- a. L'associazione si impegna a:
- b. Promuovere la consapevolezza sui problemi legati alle differenze di genere e promuovere la formazione per combattere i pregiudizi e gli stereotipi.
- c. Sostenere programmi educativi che incoraggino la partecipazione delle ragazze e delle donne nello sport e promuovano la leadership femminile nelle posizioni decisionali.



**POLIS  
Seregno**

## **6. Responsabilità e sanzioni**

- a. Ogni membro dell'organizzazione è responsabile del rispetto e dell'applicazione di questo Codice di Condotta e del Modello Organizzativo dell'Associazione.
- b. Le violazioni saranno affrontate con opportuni provvedimenti disciplinari, che potrebbero includere l'allontanamento temporaneo o definitivo dall'organizzazione, sulla base dello Statuto, dei regolamenti e delle norme di volta in volta vigenti.

## **7. Revisione e aggiornamento**

- a. Questo Codice di Condotta sarà soggetto a periodiche revisioni per assicurare la sua efficacia e rilevanza continua.
- b. Le eventuali modifiche o aggiornamenti verranno comunicati a tutti i membri dell'organizzazione e implementati tempestivamente.